



STUDIO PERUZZI e TRIGGIANI

Via L. Giuntini, 50/N – 50053 Empoli (FI)
Tel. 0571.994128 – Fax 0571.992326 - 592892
E-mail: info@studioperuzzi.com
Web: www.studioperuzzi.com

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE

Rag. Stefano Dani

COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 03/05/2011

A tutte le Aziende
Loro sedi

Circolare flash n°7

Oggetto: **Detassazione 2011**

Ritorniamo sull'argomento della detassazione già affrontato con la circolare flash n° 4/2011 e circolare bimestrale n°2/2011, infatti nelle medesime, a seguito delle istruzioni ministeriali pubblicate, avevamo indicato che per poter usufruire della detassazione sulle somme riconducibili a **“incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale”** (così indicano le istruzioni ministeriali) le stesse dovevano essere previste in accordi collettivi di secondo livello stipulati e sottoscritti a livello aziendale (con R.S.U. o R.S.A. e/o Organizzazioni Sindacali), oppure a livello territoriale con le Associazioni Datoriali e Organizzazioni Sindacali; detto questo, Vi informiamo che a livello territoriale sono stati stipulati degli Accordi da quasi tutte le Associazioni anzidette (allo stato attuale: Confcommercio, Confesercenti, Confindustria, LegaCoop/Agci Toscana/Confcooperative, CNA/Confartigianato/Casartigiani, Confprofessioni), pertanto in virtù di ciò è ammissibile applicare la detassazione sulle voci rientranti nella casistica anzidetta, le quali a titolo esemplificativo e non esaustivo sono:

lavoro supplementare (per lavoro part-time)

lavoro straordinario anche forfetizzato

lavoro a turni

lavoro notturno e relativa maggiorazione

lavoro festivo e domenicale e relativa maggiorazione

premi e/o somme variabili di rendimento legati a raggiungimento di obiettivi e produttività.

Si precisa che allo stato attuale le istruzioni indicano che per le aziende aderenti alle associazioni datoriali sopra elencate, la detassazione è ammissibile senza necessità di stipulare ulteriori accordi a livello aziendale, invece per quelle aziende, che pur applicando il CCNL sottoscritto da tali Associazioni non aderiscono alla medesima, è necessario stipulare e sottoscrivere un accordo a livello aziendale, il cui contenuto deve recepire quanto previsto negli Accordi Territoriali.

Ci teniamo a precisare che, indipendentemente dalla previsione in Accordo Territoriale o Aziendale le somme in argomento devono avere le caratteristiche richieste (vedi sopra), quindi in caso di verifiche future da parte degli Organi di Vigilanza l'azienda deve dimostrare con assoluta chiarezza e certezza il collegamento tra dette somme e gli indici di produttività, efficienza, ecc. ecc.; ove ciò non possa essere dimostrato vi sarà il recupero in capo all'azienda delle minori imposte pagate. A nostro parere risulta particolarmente in dubbio la detassazione sulle somme per lavoro straordinario e supplementare.

Quanto indicato nella presente circolare si riferisce alle indicazioni e interpretazioni in vigore allo stato attuale, (tra l'altro ancora assai incerte e dubbiose).

Eventuali novità e/o chiarimenti che dovessero intervenire in materia, Vi saranno comunicate tempestivamente.

Ai fini di una corretta applicazione della disciplina da parte del nostro Studio vi invitiamo a restituirci debitamente compilato e sottoscritto lo schema allegato

Studio Peruzzi

La sottoscritta Ditta _____

Barrare l'ipotesi che ricorre:

A)

- Non è iscritta a nessuna associazione datoriale
- E' iscritta alla seguente associazione datoriale _____

B)

Le voci sottoelencate sono o non sono riconducibili a indici di produttività, redditività, innovazione, ecc. :

- | | | |
|---|-----------------------------|--|
| Lavoro supplementare | No <input type="checkbox"/> | Si <input type="checkbox"/> (quindi autorizziamo lo Studio ad applicare la detassazione) |
| Lavoro straordinario | No <input type="checkbox"/> | Si <input type="checkbox"/> (quindi autorizziamo lo Studio ad applicare la detassazione) |
| Lavoro a turni | No <input type="checkbox"/> | Si <input type="checkbox"/> (quindi autorizziamo lo Studio ad applicare la detassazione) |
| Lavoro notturno | No <input type="checkbox"/> | Si <input type="checkbox"/> (quindi autorizziamo lo Studio ad applicare la detassazione) |
| Lavoro festivo | No <input type="checkbox"/> | Si <input type="checkbox"/> (quindi autorizziamo lo Studio ad applicare la detassazione) |
| Premi e/o somme variabili di rendimento | No <input type="checkbox"/> | Si <input type="checkbox"/> (quindi autorizziamo lo Studio ad applicare la detassazione) |

Firma
